

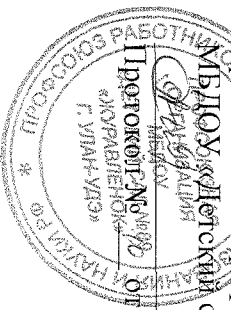
СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

МБДОУ «Детский сад №89 «Журавлёнок» г. Улан-Удэ»

А.А. Иванова

Протокол № 09 от «02» 09 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад №89

«Журавлёнок» г. Улан-Удэ»

Р.К. Вальхаева

приказ № 77/В от «03» 09 2019 г.

Комплекс мер (дорожная карта) по внедрению профессиональных стандартов  
в МБДОУ «Детский сад №89 «Журавлёнок» г. Улан-Удэ»

№	Этап внедрения	Сроки реализации	Ответственные
1.	Издать приказ о создании рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в образовательной организации.	Октябрь	Заведующий
2.	Изучить нормативные документы по внедрению профессиональных стандартов должностей и профессий, работающих в образовательных организациях.	Октябрь	Рабочая группа
3.	Определить профессиональные стандарты, планируемые к использованию в ОО.	Октябрь	Рабочая группа
4.	Организовать ознакомление персонала с содержанием профессиональных стандартов: - организация обсуждения на педагогических, методических советах (объединениях), совещаниях при руководителе ОО, проведение тестирования персонала; - размещение информации на стендах, сайте организации.	Ноябрь	Рабочая группа
5.	Определить перечень нормативно-правовых документов образовательной организации, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов.	Октябрь	Рабочая группа
6.	Проанализировать соответствие перечня должностей в штатном расписании, личной карточки, трудовой книжки, трудового договора, должностной инструкции и соответствующих профстандартов по видам деятельности и квалификационным справочников (ЕКС, ЕТС).	Октябрь	Рабочая группа
7.	Определить требования к знаниям и умениям, трудовых функций в должностной инструкции и трудовом договоре в соответствии с профстандартом.	Октябрь	Рабочая группа
8.	Получить письменное согласие работника на внесение изменений в должностную инструкцию (согласно письму Роструд от 31 октября 2007 г., №4412-6)	Ноябрь	Заведующий
9.	Провести анализ соответствия работников ОО к квалификационным требованиям образованию и стажу, установленными профстандартами.	Октябрь-ноябрь	Рабочая группа
10.	Анализ соответствия квалификации персонала базовым квалификационным требованиям профессионального стандарта.	Октябрь-ноябрь	Рабочая группа

11.	<p>Составить протокол рабочей группы и внести корректировки в кадровые документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- должностная инструкция (внести изменения в наименование должности, характеристики трудовой функции, требования к должности, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень квалификации;</li> <li>• требования к уровню образования;</li> <li>• требования к опыту практической работы;</li> <li>• особые условия допуска к работе);</li> </ul> </li> <li>- положение об аттестации работников на соответствие занимаемой должности (внести изменения в определение уровня квалификации работников, перечень необходимых профессиональных знаний, умений, навыков, оцениваемых в процессе аттестации);</li> <li>- положение об организации обучения работников (внести изменения в порядок определения потребности в обучении работников);</li> <li>- штатное расписание (внести изменения в наименование должностей);</li> <li>- правила внутреннего трудового распорядка (внести изменения в оценку кандидатов на замещение вакантных должностей);</li> <li>- трудовые договоры (внести изменения в наименование должности, формулировку трудовой функции, прав и обязанности) и т.д.</li> </ul>	Ноябрь	<p>Рабочая группа Балыхаева Р.К.  Комиссарова Л.Г.  Комиссарова Л.Г.  Балыхаева Р.К.  Комиссарова Л.Г.  Балыхаева Р.К.</p>
12.	<p>Ознакомить педагогических работников ОО с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты.</p>	Ноябрь	Заведующий
13.	<p>Определить необходимость повышения квалификации персонала ОО на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов.</p>	Ноябрь	Рабочая группа
14.	<p>Разработать и реализовать план повышения квалификации персонала с учетом профессиональных стандартов.</p>	Ноябрь	Рабочая группа
15.	<p>Направить отчет по реализации дорожной карты в Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ.</p>	Ноябрь	Рабочая группа